

SIE HABEN DIE WAHL!

1

*Egal ob Praktikum, Abschlussarbeit, Trainee oder Einstiegsjob:
Wir haben die idealen Kandidaten für Sie!*

– Einfach, schnell und zuverlässig !

Nutzen Sie unser **Hauptportal**, um:

- passende Studenten und Absolventen aktiv zu suchen,
- Anzeigen zu schalten,
- Bewerberlisten zu verwalten sowie
- Veranstaltungen zu bewerben und zu verwalten.



2

*Oder lernen Sie unser innovatives **Portal-im-Portal-Konzept** kennen!*

Das **Recruitingportal in Ihrem Corporate Design** bündelt die an Ihr Unternehmen gerichteten Bewerbungen über einen Kanal und lässt Sie die Bewerber effizient verwalten!

Der Clou: Gleichzeitig profitieren Sie von den Vorteilen des Hauptportals, da Sie aus Ihrem Recruitingportal zusätzlich Zugriff auf die zentrale Bewerberdatenbank erhalten können und so Interessenten rekrutieren können, die bisher Ihr Unternehmen noch nicht kennengelernt haben!



Was uns von anderen Anbietern positiv abhebt

- Großer Pool an geeigneten Kandidaten
- Aussagekräftige (geprüfte), standardisierte Profile
- Schnelle, einfache und effektive Suche
- Internationale, regionale und fachspezifische Suche
- Auf Wunsch individuelle Unterstützung bei der Suche nach passenden Bewerbern
- Stellenanzeigen schalten
- Präsentationsmöglichkeiten zur Erhöhung des Bekanntheitsgrad unter den Bewerbern
- Zugang zu exklusiven Recruiting-Events mit Matchmaking

und

- Portal-im-Portal-Konzept zur effizienten Abwicklung des Bewerbungsprozess für Ihr Unternehmen!

Was wir für Sie leisten

Wir unterstützen Sie bei der Vereinfachung Ihrer Recruitingprozesse. Über jobs4academics haben Sie die Möglichkeit, in einem großen Pool geeigneter Kandidaten direkt zu suchen. Daneben bieten wir Ihnen die Möglichkeit, eigene Stellenanzeigen auf unseren Webseiten zu veröffentlichen. Für eine schnelle Vergleichbarkeit der identifizierten Kandidaten und Bewerber sorgt eine standardisierte Darstellungsweise der hinterlegten Informationen. Außerdem stellen wir die Aktualität der Angaben sicher.

Neben den Präsentationsmöglichkeiten Ihres Unternehmens in unseren Webseiten bieten wir Ihnen außerdem Informationen und die Teilnahme an exklusiven Recruiting-Events und Bewerbermessen.

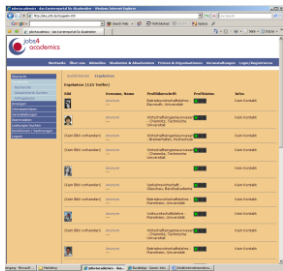
Gern unterstützen wir Sie auch bei der Auswahl geeigneter Kandidaten. Greifen Sie auf unsere umfangreichen Erfahrungen im Bereich Human Resources zurück!

Und das Beste: Sie können auf Wunsch in einem eigenen Recruitingportal den Bewerbungsprozess für Ihr Unternehmen standardisieren und zusätzlich von der zentralen Datenbank profitieren!

Die jobs4academics-Datenbank – Aktuelle und vollständige Profile

Nur aktuelle und vollständig ausgefüllte Profile der Studenten und Absolventen ermöglichen Ihnen eine zielgerichtete Suche nach geeigneten Kandidaten.

Die Vollständigkeit wird technisch sichergestellt, indem die Profile der Studenten/Absolventen nur dann für Sie sichtbar werden, wenn alle Basisinformationen vollständig ausgefüllt wurden. Zudem wird jedes Profil vor seiner endgültigen Freischaltung durch einen Mitarbeiter von jobs4academics individuell geprüft.



Die Aktivität der Studenten/Absolventen wird Ihnen mittels eines „Ampelsystems“ angezeigt. Grün bedeutet, dass die Informationen auf dem aktuellen Stand sind. Bei Gelb hingegen liegt die letzte Aktualisierung bereits 3 Monate zurück. Sobald die Ampel auf Rot wechselt, liegt die Aktualisierung mindestens 6 Monate zurück. Nach 12 Monaten wird Ihnen der Kandidat bis zur nächsten Aktualisierung seiner Angaben nicht mehr angezeigt.

Registrierung im Hauptportal

Nach der Registrierung steht Ihnen eine anonymisierte Recherche in unserer Lebenslaufdatenbank zur Verfügung. So können Sie einen Überblick über die registrierten Studenten/Absolventen erhalten und sich einen ersten Überblick über das Leitungsangebot von jobs4academics verschaffen. Nach der vollständigen Freischaltung können Sie dann die Funktionalitäten der Webseiten von jobs4academics in vollem Umfang über den Mitgliederbereich nutzen.

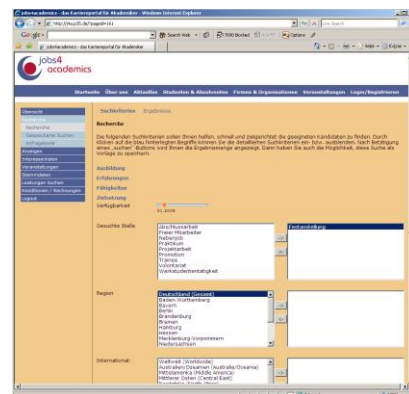
Im Mitgliederbereich verwalten Sie Ihre Unternehmensangaben, Ihre Sucheinstellungen und Stellenanzeigen, Ihre vorgemerkten und kontaktierten Kandidaten.

Recherche im Hauptportal

Das Kernstück unserer Webseiten bildet die Lebenslaufdatenbank. Mittels umfangreicher Suchfunktionen haben Sie die Möglichkeit, schnell geeignete Kandidaten aus dem Pool der registrierten Studenten/Absolventen zu identifizieren und mittels individueller Anfragetexte zu kontaktieren.

Von Ihnen kontaktierte Studenten/Absolventen haben drei Möglichkeiten auf Ihre Anfrage zu antworten:

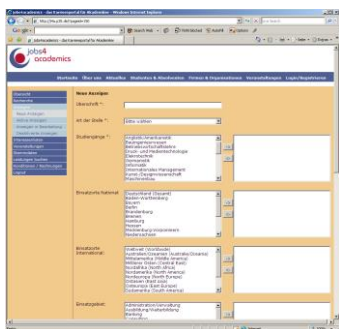
1. Die Kontaktierten stimmen Ihrer Anfrage zu:
Sie bekommen dann die vollständigen Kontaktdaten des Kandidaten für die weitere Kommunikation außerhalb unserer Webseiten freigeschaltet.
2. Die Kontaktierten lehnen die Anfrage ab:
Damit wird signalisiert, dass die Kontaktierten grundsätzlich Interesse am Kontakt mit Ihrem Unternehmen haben und gern weitere Anfragen Ihres Unternehmens erhalten würden, sie sind jedoch am aktuellen Angebot nicht interessiert.
3. Die Kontaktierten wünschen grundsätzlich keinen Kontakt zu Ihrem Unternehmen. Damit stehen sie – bis auf weiteres – für weitere Anfragen Ihrerseits nicht zur Verfügung.



Sie können dabei die Kriterien Ihrer Suchen für eine Wiederverwendung speichern, um jederzeit schnell und effizient nach den gewünschten Kandidaten zu suchen. Außerdem werden Sie auf Wunsch per E-Mail benachrichtigt, wenn sich ein neuer Nutzer registriert, der Ihren gespeicherten Suchanforderungen entspricht.

Stellenanzeigen im Hauptportal

Darüber hinaus können Sie eigene Stellenanzeigen auf unseren Webseiten veröffentlichen, die mit Hilfe eines standardisierten Vorgehen erstellt werden können. Nach der Veröffentlichung der Anzeige wird automatisch eine Bewerberliste generiert, welche alle eingehenden Bewerbungen zusammenfasst.



Die registrierten Studenten/Absolventen können die Stellenanzeigen durchsuchen und sich sofort für die ausgeschriebene Stelle bewerben. In der Bewerberliste wird Ihnen dann das anonymisierte Profil des Bewerbers angezeigt. Sie können nun entscheiden, ob Sie die Bewerbung annehmen oder ablehnen. Bei einer Annahme bekommen Sie die vollständigen Kontaktdaten des Bewerbers für die weiterführende Kommunikation freigeschaltet. Selbstverständlich können Sie die für Sie uninteressanten Bewerbungen auch ablehnen.

Die Anzeigereihenfolge der Anzeigen erfolgt chronologisch, wobei die aktuellen Anzeigen zuerst erscheinen. Eine Stellenanzeige wird 6 Wochen nach der Aktivierung automatisch deaktiviert. Sie können die Anzeige jedoch jederzeit verlängern bzw. reaktivieren.

Weitere Leistungen

Auf unseren Webseiten erfolgt die Ankündigung von zahlreichen **exklusiven Recruiting-Events**. Sie können diese Informationen nutzen und sich direkt für diese Veranstaltungen anmelden. Auf Wunsch können Sie vorab auch einen Überblick über die zur Veranstaltung angemeldeten Studenten/Absolventen erhalten. Damit können Sie bereits im Vorfeld Gesprächstermine mit interessanten Kandidaten vereinbaren.

Sie können unsere Webseiten auch zu **Präsentationszwecken** für Ihr Unternehmen nutzen. Durch unser Portalkonzept ist eine zielgerichtete Ansprache der Studenten/Absolventen möglich. Gern beraten wir Sie hierzu und finden mit Ihnen gemeinsam eine individuelle Lösung.

Das Team von jobs4academics unterstützt Sie auch bei der Suche nach geeigneten Kandidaten für Ihr Unternehmen. Dazu übernehmen wir eine Vorauswahl aufgrund Ihrer spezifischen Anforderungen und stellen Ihnen nur ausgewählte Kandidaten vor. Dabei nutzen unsere Mitarbeiter ihre umfangreichen Kompetenzen und vielseitigen Erfahrungen im Bereich Human Resources, welche durch ihre universitären Tätigkeiten verbunden mit der intensiven Betreuung zahlreicher Studenten aufgebaut wurden.

Portal-im-Portal-Konzept

Neben dem Hauptportal, das Ihnen den Zugriff auf die komplette Lebenslaufdatenbank ermöglicht, kann Ihr Unternehmen ein Unterportal im eigenen Corporate Design erhalten. Diese Unterportale bieten neben den oben beschriebenen Funktionalitäten zusätzlich die Möglichkeit, über eine Administrationschnittstelle eigene Bewerber vollumfänglich zu betreuen.

Interessenten bewerben sich dann über dieses Unterportal nach einem standardisierten Verfahren bei Ihnen und können effizient verwaltet werden. Bei Bedarf können Sie durch die Verknüpfung mit dem Hauptportal auch auf Kandidaten zugehen, die bisher Ihr Unternehmen noch nicht kennengelernt haben!

Über Uns

jobs4academics entstand aus einer Initiative von wissenschaftlichen Mitarbeitern der Technischen Universität Dresden und der Julius-Maximilians-Universität Würzburg.

jobs4academics GbR
Pohlandstraße 2
01159 Dresden

Telefon: 0170/ 915 55 64
Internet: www.jobs4academics.de

Ansprechpartner: Dr. Andreas Wels
andreas.wels@jobs4academics.de

Ulrike Müller
ulrike.mueller@jobs4academics.de